

KONTAKT

ingrid.meixner@
meixner-interim.de
+49 151 525 723 82
www.meixner-interim.de
LinkedIn: Ingrid Meixner
Basis München · bundesweit

PROJEKTLEITUNG

Projektplan, Meilensteine & RACI
Stakeholder Konzern & Länder
Statusreporting & Eskalation
Anforderungsanalyse & Zielprozesse
Fachkonzept & Spezifikation
Test, Abnahme & Go-live
Betriebsvereinbarung & Datenschutz
Anwenderschulung & Rollout

INTERNATIONAL

› **Knuspr** · DE, AT & CZ (München, Wien, Prag)
› **Digi-Key** · US-Konzern, EMEA
› **LAPP** · globale IT-Organisation
› **Alexion** · AstraZeneca-Konzern

HR-SYSTEME

Workday · SAP SuccessFactors · SAP HCM · Personio · ZEUS · LOGA · BambooHR · Rexx · Paysi · Jira / Confluence · Miro · Lexware

SPRACHEN

Deutsch	zweisprachig
Slowakisch	Muttersprache
Tschechisch	Muttersprache
Englisch	verhandlungssicher
Polnisch	gute Kenntnisse

AUSBILDUNG

Doktorat Personalwesen · 2023
MBA · HAW Reutlingen · 2003
BWL · WU Bratislava · 1999

✦ KI im Projekt

Projektpläne, Spezifikationen, Testfälle und Stakeholder-Kommunikation KI-gestützt – schneller live.

Meixner Interimsmanagement GmbH

INGRID MEIXNER

INTERIM HR-IT-PROJEKTLEITUNG · STAKEHOLDER-MANAGEMENT

HR-IT-Projekte, die live gehen – geführt über Konzern, Länder, IT und Betriebsrat.

8 J.	7	4	2.500
HR-IT- und Systemprojekte seit 2018	HR-Systeme eingeführt / migriert	Länder in Projekt-Matrizen (DE · AT · CZ · USA)	Mitarbeitende im Systemwechsel

WAS HR- & IT-LEITUNGEN HEUTE UMTREIBT

„Unser Go-live wackelt."
→ Projektplan, Meilensteine, Status an CEO & COO, Eskalation – Zeiterfassung & Personio live gebracht

„Konzern und Länder ziehen nicht mit."
→ Abstimmung Konzern ↔ Ländergesellschaft: AstraZeneca, Rohlik Group Prag, Digi-Key USA

„HR und IT reden aneinander vorbei."
→ Fachanforderungen werden zu Spezifikationen – z. B. Zeitlogik DE für Workday

„Der Betriebsrat stoppt das Tool."
→ Betriebsvereinbarung von Anfang an im Projektplan – z. B. Workday bei AstraZeneca

MEIN WEG – BRANCHEN & SYSTEMPROJEKTE

2003–23	2023	2024	2025	2026	2026
LIDL	KNUSPR	LAPP	DIGI-KEY	ALEXION	LOQU
Lebensmittel-Einzelhandel	Int. Start-up · Lebensmittel-Onlinehandel	Industrie · globale IT-Transformation	US-Distributor · Sales EMEA	Pharma (AstraZeneca)	Optik-Retail · ~100 Läden
SAP HCM & SuccessFactors	**Zeiterfassung & Payroll, DE·AT·CZ**	**Rexx, Paysi & SAP**	**HRBP mit Workday**	**Workday Time, Talent, Merit**	**Personio-Rollout**

STAKEHOLDER IN JEDEM PROJEKT

Konzern & Länder	GF & Beirat	Fachbereich & IT	Implementierungs-partner	Betriebsrat & Datenschutz
Globale HR- & Systemteams, Ländergesellschaften	Status, Entscheidungen, Eskalation	Anforderungen, Spezifikation, Test, Abnahme	Steuerung, Meilensteine, Go-live	Betriebsvereinbarung, DSGVO-Unterlagen

INTERIM-MANDATE & LINIE

04/2026 – 10/2026 · HR-IT
LoQu · Interim Head of People
Projektleitung Personio · Reporting an CEO & GF

01/2026 – 07/2026 · HR-IT
Alexion (AZ) · PM Workday
Time & Absence · Talent & Merit mit BR

02/2025 – 02/2026 · HR-IT
Digi-Key · Interim Sr. HRBP
Workday · Schnittstelle HR EMEA & USA

05/2024 – 12/2024 · Transformation
LAPP · Interim HRBP IT
Globale IT-Transformation · VP IT Global · Betriebsrat

10/2023 – 03/2024 · HR-IT
Knuspr · Interim Head of HR
Matrix DE · AT · CZ · Zeiterfassung & Payroll

2023 – 2024 · Projekt
BMW Aftersales · Agilisierung
Statusberichte, Meilensteine, agile Schulungen

02/2003 – 09/2023 · Linie · HR-IT
Lidl GmbH & Co. KG · vom Sales Area Manager zum Head of HR
Projektverantwortung SAP HCM & SuccessFactors (Employee Central, Learning) · Steuerung Datenmigration · Audits & Compliance regional · Schulung 30 HR-MA

Stand: 11/2026 · Zahlen aus eigenen Funktionen · HR-Management · **HR-IT & Projekte** · HR im Handel

INGRID MEIXNER

PROJEKTDETAILS · HR-IT-PROJEKTLEITUNG

HR-Management · **HR-IT & Projekte** · HR im Handel

Fokus: **HR-IT-Projekte von der Anforderung bis zum Go-live führen** – mit Projektplan, Statusreporting und klarem Stakeholder-Management zwischen Konzern, Ländergesellschaften, Fachbereich, IT, Implementierungspartner und Betriebsrat.

FREIBERUFLICHE MANDATE

04/2026 – 10/2026

LoQu Optical Group GmbH

Bad Kreuznach

BRANCHE
Optik-Retail, Multi-Brand (Brillen & Hörakustik)

GRÖSSE
ca. 100 Standorte in DE + Zentrale

ORGANISATION
Wachsende Gruppe, direkte Berichtslinie an CEO & GF

Interim Head of People · Projektleitung Personio-Einführung & HR-Digitalisierung

HR-IT

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Personio Core & Payroll: Kick-off, Pilotarchitektur, Rollout für Zentrale & ~100 Filialen
- → SharePoint- und People-Services-Struktur
- → Klare Abgrenzung zu bestehenden Systemen (LOGA)
- → Datenschutz-Organisation & Systemunterlagen

ROLLE ALS PROJEKTLEITUNG

- → Gesamtprojektleitung Personio (Core & Payroll): Plan, Meilensteine, Steuerung externer Dienstleister
- → Statusreporting & Entscheidungsvorlagen für CEO, GF und Beirat
- → Zielprozesse für Zentrale & Filialnetz abgestimmt
- → Rollout-Kommunikation für Mitarbeitende & Führungskräfte

Stakeholder: CEO & GF, Beirat, Fachbereiche, Filialnetz, Implementierungspartner, Datenschutzbeauftragte · **Systeme:** Personio (Core, Payroll), LOGA, SharePoint

---

01/2026 – 07/2026

Alexion Pharma Germany

München

BRANCHE
Pharma – Teil von AstraZeneca

GRÖSSE
Globaler Konzern, Niederlassung DE

ORGANISATION
Berichtslinie Head of People; Matrix mit globalem Workday-Team & Betriebsrat

Projekt Manager Workday · HR-IT-Projektleitung Deutschland

HR-IT

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Workday Time & Absence für Deutschland bis zur Go-live-Vorbereitung
- → Arbeitszeit- und Abwesenheitslogik DE, Betriebsvereinbarung Zeiterfassung
- → Workday TAQ & Talent: mit dem Betriebsrat verhandelt, Anwendung über das deutsche HR
- → Merit Increase: Betriebsvereinbarung per Excel-Vorlage in Workday Compensation übersetzt

ROLLE ALS PROJEKTLEITUNG

- → Projektleitung DE: Plan, Meilensteine, Statusreporting
- → Abstimmung zwischen globalem Workday-Team, HR DE, Payroll und Betriebsrat
- → Fachliche Anforderungen in Spezifikationen übersetzt; Test- und Abnahmekoordination
- → Leitfaden Compensation Planning, Schulungsunterlagen & Prozessdokumentation

Stakeholder: globales Workday-Team (AstraZeneca), Head of People, HR Deutschland, Payroll, Betriebsrat · **Systeme:** Workday (Time & Absence, TAQ, Talent, Compensation), Excel

---

02/2025 – 02/2026

Digi-Key Electronics

München

BRANCHE
US-Distributor elektronischer Bauteile

GRÖSSE
EMEA ca. 200 MA + Externe; Zentrale Minnesota ca. 2.500 MA (Lager & Versand)[1]

ORGANISATION
Matrix: Head of HR EMEA + globales HR-Team USA

Interim Senior HRBP – EMEA-Transformation

HR-IT

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → HR-Betreuung der deutschen Niederlassung im globalen Workday-Standard
- → Workday Recruiting: Einführung durch das zentrale Team während des Mandats
- → Vorbereitende Payroll, internationale Audits & Compliance

MEINE ROLLE IM PROJEKT

- → Lokale Anforderungen DE in globale US-Standards übersetzt
- → Abstimmung mit Head of HR EMEA und HR-Team USA
- → Schnittstellen zu Rechts- und externen Dienstleistern optimiert
- → Change, Kommunikation; Schulungen aufgebaut und nachgehalten

Stakeholder: Head of HR EMEA, HR-Team USA, Führungskräfte Sales EMEA, externe Dienstleister · **Systeme:** Workday

05/2024 – 12/2024

LAPP Gruppe

Stuttgart

BRANCHE
Familienunternehmen, Kabel- & Verbindungstechnik

GRÖSSE
ca. 5.700 MA weltweit, 26 Fertigungsstandorte, >80 Länder

ORGANISATION
Berichtslinie VP IT Global; globale IT-Organisation

Interim HRBP – internationale IT-Transformation

Transformation

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Rexx, Paysi (Payroll), SAP-Module
- → Neue Rollen & Stellenprofile der globalen IT-Organisation

MEINE ROLLE IM PROJEKT

- → HR-Gesamtverantwortung für die IT-Transformation inkl. Betriebsrat & Interessenausgleich
- → Abstimmung mit VP IT Global, Geschäftsführung und IT-Führungskräften
- → Schulungsprogramme zu agilem Arbeiten & digitaler Führung aufgebaut

Stakeholder: VP IT Global, Geschäftsführung, Betriebsrat, IT-Führungskräfte · **Systeme:** Rexx, Paysi, SAP

10/2023 – 03/2024

Knuspr.de & Gurkerl.at

München / Wien

BRANCHE
Lebensmittel-Onlinehandel, int. Start-up der tschech. Rohlik Group

GRÖSSE
4 Logistikzentren; Zentralen München & Wien, Group-Zentrale Prag

ORGANISATION
Matrix DE · AT · CZ: Berichtslinie CEO & Group HR COO, 4 HRBPs fachlich geführt

Interim Head of HR DACH · Projektleitung PMI & Zeitwirtschaft

HR-IT

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Neue Zeiterfassung (Ablösung ZEUS) in automatisierten Lagern Berlin, Garching, Wien, Frankfurt
- → Harmonisierung der Payroll nach Post-Merger-Integration inkl. Datenmigration aller MA
- → BambooHR, Slack

ROLLE ALS PROJEKTLEITUNG

- → Projektsteuerung in der Matrix DE · AT · CZ, Reporting an CEO & Group HR COO
- → Abstimmung der Ländergesellschaften DE und AT mit der Group-Zentrale in Prag
- → Gesamtverantwortung HR-Seite der Systemeinführung; 4 HRBPs fachlich geführt

Stakeholder: CEO, Group HR COO (Prag), Ländergesellschaften DE/AT, Lagerstandorte, HRBPs · **Systeme:** ZEUS, SAP, BambooHR, Slack

07/2023 – 11/2024

BMW Group – Aftersales

München

BRANCHE
Automobilkonzern, Kundendienst · agile Teams

Projektassistenz – Agilisierung Aftersales

Projekt

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Atlassian Jira (Ticketing), Confluence, Miro

MEINE ROLLE IM PROJEKT

- → Statusberichte, Meilenstein- und Fortschrittsverfolgung
- → Konzeption & Durchführung von Schulungen zu agilen Methoden

Systeme: Jira, Confluence, Miro

LINIE & EIGENE GMBH

01/2018 – 09/2023

Lidl GmbH & Co. KG

München / Nürnberg

BRANCHE
Lebensmittel-Einzelhandel (Schwarz Gruppe)

GRÖSSE
Regionalgesellschaft: 2.500 MA, Logistikzentrum, 100+ Filialen

ORGANISATION
Matrix: Regionale GF + Konzernzentrale

HRIS Manager (2018–21) · Head of HR (2021–23)

HR-IT

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Von Papier & Excel-Listen in SAP HCM Personaladministration: Verträge & Stammdaten
- → SAP SuccessFactors Employee Central & Learning
- → SAP HCM Payroll für die Abrechnung; IT-Outsourcing, Hotline & Jira-Ticketing

ROLLE ALS PROJEKTLEITUNG

- → Projektverantwortung Harmonisierung & Implementierung in der Region
- → Abstimmung zwischen regionaler GF, Konzernzentrale und Betriebsrat
- → Steuerung von Datenmigration und -validierung; Audits & Compliance regional
- → Change Management; Schulung von 30 HR-Mitarbeitenden; Betriebsvereinbarungen zu Systemeinführungen

Stakeholder: regionale GF, Konzernzentrale, Betriebsrat, IT-Outsourcing · **Systeme:** SAP HCM (Personaladministration, Payroll), SAP SuccessFactors (Employee Central, Learning), Jira

10/2023 – heute

Meixner Interimsmanagement GmbH

München

ROLLE
Geschäftsführerin, Fokus Finanzen

Geschäftsführung – Fokus Finanzen

Eigene GmbH

PROJEKTUMFANG & SYSTEME

- → Lexware (Buchhaltung, Lohn & Gehalt), Stage
- → KI-Agenten & mehrere KI-Systeme im Arbeitsalltag

MEINE ROLLE

- → Leitung der GmbH: Buchhaltung, Payroll, Controlling & Managementberichte

Systeme: Lexware (Buchhaltung, Lohn & Gehalt), Stage, KI-Agenten & KI-Systeme

[1] Digi-Key: eigene Angaben aus dem Mandat. Übrige Unternehmensangaben aus öffentlichen Quellen bzw. eigenen Funktionen, Stand 11/2026.