

KONTAKT

ingrid.meixner@
meixner-interim.de
+49 151 525 723 82
www.meixner-interim.de
LinkedIn: Ingrid Meixner
Basis München · bundesweit

HR-MANAGEMENT

Führung von HR-Teams & HRBPs
Arbeitsrecht & Betriebsrat
Interessenausgleich & Sozialplan
Vergütung, Bonus & Zulagen
Beurteilungs- & Gehaltsrunden
Manteltarif Einzelhandel & IG Metall
Learning & Development
HR-KPIs: Fluktuation, Besetzung, PK-Planung
Academy, Onboarding, Trainees

INTERNATIONAL

- **Knuspr** · DE, AT & CZ (München, Wien, Prag)
- **Digi-Key** · US-Konzern, EMEA
- **LAPP** · globale IT-Organisation
- **Alexion** · AstraZeneca-Konzern

HR-SYSTEME

Personio · Workday · SAP SuccessFactors · SAP HCM · LOGA · ATOSS · DATEV · Rexx · Lexware

SPRACHEN

Deutsch	zweisprachig
Slowakisch	Muttersprache
Tschechisch	Muttersprache
Englisch	verhandlungssicher
Polnisch	gute Kenntnisse

AUSBILDUNG

Doktorat Personalwesen · 2023
MBA · HAW Reutlingen · 2003
BWL · WU Bratislava · 1999

✦ KI im HR

Analysen, Konzepte, Schulungsunterlagen und Kommunikation KI-gestützt – schneller entscheidungsreif.

Meixner Interimsmanagement GmbH

INGRID MEIXNER

INTERIM HR-MANAGEMENT · OPERATIV & HANDS-ON

Ich packe selbst an – vom Arbeitsvertrag bis zum Betriebsrat, ab Tag 1.

30	2.500	~100	5 J.
HR-Mitarbeitende geführt	Mitarbeitende verantwortet	Standorte HR-verantwortet (LoQu)	Betriebsrat & Mitbestimmung

WAS GESCHÄFTSFÜHRUNGEN UMTREIBT

„Unser HR ist führungslos."
→ Interim Head of HR / People ab Tag 1: Team führen, Prioritäten setzen, sauber an die neue Leitung übergeben

„Wir müssen umbauen."
→ Interessenausgleich, Sozialplan, Standortschließungen – mit Betriebsrat, sicher im Manteltarif Handel & IG Metall

„Unsere Leute entwickeln sich nicht."
→ Academy, Schulungsprogramme, jährliche Beurteilungen & daran gekoppelte Gehaltsrunden

„Jede Vertragsfrage landet bei uns."
→ Arbeitsrecht verantwortet und mit der GF geregelt: Bonus, Zulagen, Nachträge, Gerichtsverfahren

MEIN WEG – BRANCHEN & MANDATE

2003–23	2023	2024	2025	2026	2026
LIDL	**KNUSPR**	**LAPP**	**DIGI-KEY**	**ALEXION**	**LOQU**
Lebensmittel-Einzelhandel	Int. Start-up · Lebensmittel-Onlinehandel	Produzierendes Unternehmen · int. IT-Transformation	US-Distributor für Elektronik · Sales DE	Pharma (AstraZeneca) · Workday	Optik-Retail · ~100 Läden in DE
Sales Area Mgr. → Head of HR	**Interim Head of HR DACH**	**Interim HRBP IT**	**Interim Sr. HRBP EMEA**	**HR-Project Manager**	**Interim Head of People**

SPARRING AUF CEO- & GF-EBENE

Lidl	Knuspr	LAPP	Digi-Key	LoQu
Geschäftsführung Region	CEO & Group HR COO	VP IT Global	Geschäftsleitung DE & Head of HR EMEA	CEO & Geschäftsführung

INTERIM-MANDATE & LINIE

04/2026 – 10/2026 · HR-Leitung
LoQu · Interim Head of People
HR für Zentrale & ~100 Filialen · Personio Core & Payroll · Arbeitsrecht mit der GF · Academy

01/2026 – 07/2026 · HR-IT
Alexion (AZ) · HR-PM Workday
Workday Time & Absence bis Go-live · Compensation Planning 2027 · Betriebsrat

02/2025 – 02/2026 · HRBP
Digi-Key · Interim Sr. HRBP
US-Konzern: Sparring GL DE · vorbereitende Payroll, Comp & Ben, Arbeitsrecht, Schulungen

05/2024 – 12/2024 · Transformation
LAPP · Interim HRBP IT
Interessenausgleich mit Anwälten & Management · Neuzuordnung Führungskräfte · Manteltarif IG Metall

10/2023 – 03/2024 · HR-Leitung
Knuspr · Interim Head of HR DACH
Führung von 4 HRBPs in der Matrix · PMI Bringmeister · Sozialplan, Schließung Berlin & Olching

04/2024 · Arbeitsrecht
Elektrobit · Reorganisation
Umstrukturierungsgespräche Braunschweig & Berlin · Arbeitsrecht · Betriebsrat

02/2003 – 09/2023 · Linie · HR-Leitung
Lidl GmbH & Co. KG · vom Sales Area Manager zum Head of HR
HR-Team mit 30 MA für 2.500 Beschäftigte · Manteltarif Einzelhandel · Betriebsvereinbarungen · Beurteilungs- & Gehaltsrunden · eNPS · HR-KPIs an die GF

Stand: 10/2026 · Zahlen aus eigenen Funktionen

HR-Management · HR-IT & Projekte · HR im Handel

INGRID MEIXNER

Mein Schwerpunkt: **operativ selbst umsetzen** – Verträge, Gespräche, Arbeitsrecht, Betriebsrat. Dazu **strategisch mit der Geschäftsführung gestalten**.

FREIBERUFLICHE MANDATE

04/2026 – 10/2026
LoQu Optical Group GmbH
Bad Kreuznach

BRANCHE
Optik-Retail, Multi-Brand (Brillen & Hörakustik)
GRÖSSE
ca. 100 Standorte in DE + Zentrale
ORGANISATION
Wachsende Gruppe, direkte Berichtslinie an CEO & GF

Interim Head of People
HR-Leitung

OPERATIV – SELBST UMGESETZT
- HR-Tagesgeschäft für Zentrale und Filialnetz: Verträge, Nachträge, Zulagen, Vergütungsangebote Filialleitung
- Personio-Einführung verantwortet: Core & Payroll
- Arbeitsrecht verantwortet und mit der GF geregelt, inkl. arbeitsgerichtlicher Verfahren mit externen Anwälten
- LoQu Academy: Schulungskalender, Einarbeitungspläne, Onboarding, Zertifikate

STRATEGISCH – MITGESTALTET
- Ziel-Organigramm People, Rollenprofile und FTE-Planung
- People-Lebenszyklus mit OKR & KPI, Feedback- und Mitarbeitergespräche
- Trainee-Programm Sales & Karrierepfad Store Manager
- Vorlagen für Beirat & Town Hall; strukturierte Übergabe an den neuen Head of People

Systeme: Personio (Core, Payroll), LOGA, SharePoint · **HR-KPIs verantwortet:** Fluktuation, Besetzungsstruktur, FTE-Entwicklung nach Standort-Clustern, Personalkostenplanung · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

01/2026 – 07/2026
Alexion Pharma Germany
München

BRANCHE
Pharma – Teil von AstraZeneca
GRÖSSE
Globaler Konzern, Niederlassung DE
ORGANISATION
Berichtslinie Head of People; Matrix mit globalem Workday-Team & Betriebsrat

HR-Project Manager Workday
HR-IT

OPERATIV – SELBST UMGESETZT
- Arbeitszeit- und Abwesenheitsregeln DE aufgenommen und mit HR abgestimmt
- Leitfaden Compensation Planning für die Gehaltsrunde 2027
- Unterlagen und Abstimmung mit dem Betriebsrat; Anwenderschulungen

STRATEGISCH – MITGESTALTET
- Übergang vom Altsystem in Workday Time & Absence bis Go-live
- Schnittstelle zwischen globalem Workday-Team und lokaler HR
- Salary-Review-Prozess für Deutschland verständlich aufbereitet

Systeme: Workday (Time & Absence), Excel-Vorlage Compensation Planning · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

02/2025 – 02/2026
Digi-Key Electronics
München

BRANCHE
US-Distributor elektronischer Bauteile
GRÖSSE
EMEA ca. 200 MA + Externe; Zentrale Minnesota ca. 2.500 MA (Lager & Versand)[1]
ORGANISATION
Matrix: Head of HR EMEA + globales HR-Team USA

Interim Senior HR Business Partner
HRBP

OPERATIV – SELBST UMGESETZT
- Vorbereitende Payroll, Arbeitsverträge und arbeitsrechtliche Einzelfälle für die deutsche Niederlassung
- Comp & Ben; Schulungen aufgebaut und nachgehalten
- Steuerung von Rechtsanwälten und externen Dienstleistern; Audits

STRATEGISCH – MITGESTALTET
- Sparring mit der Geschäftsleitung DE; Reporting an Head of HR EMEA
- Lokale HR-Prozesse auf globale US-Standards harmonisiert
- Workday-Einführung, Change-Kommunikation im Zuge der EMEA-Expansion

Systeme: Workday · **HR-KPIs verantwortet:** Fluktuation, Besetzungsstruktur, Personalkostenplanung · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

05/2024 – 12/2024
LAPP Gruppe
Stuttgart

BRANCHE
Produzierendes Familienunternehmen, Kabel- & Verbindungstechnik
GRÖSSE
ca. 5.700 MA weltweit, 26 Fertigungsstandorte, >80 Länder
ORGANISATION
Berichtslinie VP IT Global; globale IT-Organisation, 2 Produktionsstandorte DE
TARIF
Metall- & Elektroindustrie (IG Metall), Manteltarifvertrag

Interim HR Business Partner – IT-Transformation
Transformation

OPERATIV – SELBST UMGESETZT
- Neue Stellenprofile; Zuordnung von Führungskräften & MA auf neue Positionen
- Unterlagen für den Betriebsrat; Eingruppierung nach Tarif IG Metall
- Schulungsprogramme zu agilem Arbeiten & digitaler Führung aufgebaut

STRATEGISCH – MITGESTALTET
- Organisationsdesign für die internationale IT-Transformation
- Interessenausgleich mit externen Anwälten und Management verhandelt
- Personalplanung, Vergütung & Sozialleistungen im Tarifrahmen

Systeme: Rexx, Paysi, SAP · **HR-KPIs verantwortet:** Fluktuation, Besetzungsstruktur, Personalkostenplanung · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

04/2024

Elektrobit Automotive

Erlangen

BRANCHE
Automotive-Software, international (2024 Teil von Continental)

UMFANG
Niederlassungen Braunschweig & Berlin

Interim HR – Standort-Reorganisation

Arbeitsrecht

OPERATIV – SELBST UMGESETZT

- Umstrukturierungsgespräche mit Mitarbeitenden selbst geführt
- Laufende Abstimmung mit dem Betriebsrat

STRATEGISCH – MITGESTALTET

- Arbeitsrechtssichere Umsetzung der Reorganisation an zwei Standorten

Arbeitsrecht: verantwortet & mit der GF geregelt

10/2023 – 03/2024

Knuspr.de & Gurkerl.at

München / Wien

BRANCHE
Lebensmittel-Onlinehandel, int. Start-up der tschech. Rohlik Group

GRÖSSE
4 Logistikzentren; Zentralen München & Wien, Group-Zentrale Prag

ORGANISATION
Matrix DE · AT · CZ: Berichtslinie CEO & Group HR COO, 4 HRBPs fachlich geführt

Interim Head of HR DACH

HR-Leitung

OPERATIV – SELBST UMGESETZT

- Fachliche Führung von 4 HR Business Partnern in der Matrix
- Payroll-Migration SAP → DATEV, Zeiterfassung ZEUS → ATOSS in Berlin, Garching, Wien, Frankfurt
- Unterlagen zum Sozialplan; HR-Operations für die Lager im Schichtbetrieb

STRATEGISCH – MITGESTALTET

- Post-Merger-Integration Bringmeister in die Knuspr-Struktur
- Schließung der Zentrale Berlin und des Lagers Olching
- Regelmäßiges Sparring mit CEO und Group HR COO

Systeme: ATOSS, ZEUS, DATEV, SAP, BambooHR, Slack · **HR-KPIs verantwortet:** Fluktuation, Besetzungsstruktur, Personalkostenplanung · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

LINIE & EIGENE GMBH

02/2003 – 09/2023

Lidl GmbH & Co. KG

München / Nürnberg

BRANCHE
Lebensmittel-Einzelhandel (Schwarz Gruppe)

GRÖSSE
Regionalgesellschaft: 2.500 MA, Logistikzentrum, 100+ Filialen

ORGANISATION
Matrix: Regionale GF + Konzernzentrale

TARIF
Manteltarifvertrag Einzelhandel

Head of HR (2021–23) · HRIS Manager (2018–21) · Head of Sales / Sales Area Manager (2003–17)

Linie

OPERATIV – SELBST UMGESETZT

- HR-Team mit 30 MA geführt; HR für 2.500 Beschäftigte in Zentrale, Logistik & Filialen
- Jährliche Beurteilungsgespräche & daran gekoppelte Gehaltsrunden
- Mitbestimmung & Betriebsvereinbarungen (2019–2023); Arbeitszeit & Schichtplanung nach Manteltarif
- Trainings für Filialleitungen & Area Manager; 14 Jahre Vertriebsführung von 6 bis 30 Filialen

STRATEGISCH – MITGESTALTET

- Regionales HR-KPI-Reporting an die GF: Fluktuation, Krankenquote, Personalkosten-%
- Kulturwandel mit eNPS & Management-Review-Meetings
- Von Papier & Excel in SAP: Verträge & Stammdaten, Beurteilungen, Schulungen, Payroll
- Umsatzbudgetierungsprozess für 200 MA Operations eingeführt

Systeme: SAP HCM (Personaladministration, Payroll), SAP SuccessFactors (Performance & Goals, Learning) · **HR-KPIs verantwortet:** Fluktuation & Frühfluktuation, Besetzungsstruktur & Schichtabdeckung, Krankenquote, eNPS, Personalkostenplanung & -% vom Umsatz · **Arbeitsrecht:** verantwortet & mit der GF geregelt

---

10/2023 – heute

Meixner Interimsmanagement GmbH

München

ROLLE
Geschäftsführerin, Fokus Finanzen

Geschäftsführung – Fokus Finanzen

Eigene GmbH

OPERATIV – SELBST UMGESETZT

- Buchhaltung & Lohnabrechnung, Zusammenarbeit mit dem Steuerberater
- Verträge prüfen und verhandeln
- Arbeit mit KI-Agenten und mehreren KI-Systemen für Analysen, Berichte und Dokumente

STRATEGISCH – MITGESTALTET

- Leitung der GmbH: Finanzplanung, Liquidität, Controlling & Managementberichte
- Investitions- und Risikomanagement

Systeme: Lexware (Buchhaltung, Lohn & Gehalt), Stage, KI-Agenten & KI-Systeme

---

[1] Digi-Key: eigene Angaben aus dem Mandat. Übrige Unternehmensangaben aus öffentlichen Quellen bzw. eigenen Funktionen, Stand 10/2026.