Dr. Thomas Meixner

Senior Manager Transformation | Geschäftsführer & ex-CEO | Transformation in Organisation, Digitalisierung & KI



E-Mail: thomas.meixner@meixner-interim.de · Mobil: +49 172 8441522 · Verfügbarkeit: nach Absprache · Website: https://www.meixner-interim.de · LinkedIn: Profil

MEIN ANGEBOT

Interim-Manager und Sparringspartner für Vorstände und Bereichsleitungen, die Transformation nicht nur konzipieren, sondern umsetzen wollen – gerade dort, wo Unsicherheit und Lieferdruck zusammenkommen. Ich entwickle Führungskräfte und Teams im laufenden Geschäft, arbeite operativ mit, bis Qualität und Termine stimmen, und befähige die Organisation, KI selbst als Werkzeug zu nutzen. Über 20 Jahre Erfahrung in Konzern-Programmen (u. a. BMW Group, Giesecke & Devrient, TÜV SÜD, Lapp Group, Sparkassenverlag) an der Schnittstelle von Organisation, Digitalisierung und KI – von der KI-Potenzialanalyse über AI-Governance (EU AI Act) und Target Operating Models bis zur agilen Skalierung. Seit 2004 durchgehend in Geschäftsführungs- bzw. Vorstandsverantwortung, seit 2019 ausschließlich in Interim-Mandaten. Als ex-CEO denke ich vom Geschäftsergebnis her und bereite die Übergabe an die Linie von Beginn an mit vor. Zuletzt: Liefertermintreue in einer Hauptabteilung (Automotive) von ca. 30 auf ca. 70 % gesteigert, 20+ KI-Potenziale bei der BMW Group identifiziert und priorisiert, agile Programme mit bis zu 15 Teams abgesichert und mehrere Projekt-Turnarounds mit Millionen-Budgets erfolgreich gedreht.

KERNKOMPETENZEN

- Führungskräfte-Entwicklung, Coaching & Befähigung unter Lieferdruck – Führungskräfte und Teams im laufenden Geschäft entwickeln und operativ begleiten, bis Qualität und Termine stimmen.
- Digitale Transformation, Digitalstrategie & Prozessdigitalisierung – Gestaltung und Umsetzung ganzheitlicher Programme zur digitalen Neuausrichtung von Organisationen inkl. Technologieintegration entlang der gesamten Wertschöpfungskette.
- KI-Strategie, Data Management & Analytics & AI-Governance (EU AI Act) – Identifikation, Priorisierung und Umsetzung von KI-Potenzialen inkl. Governance nach KI-Verordnung sowie Datenschutz, Compliance und Ethik.
- Target Operating Model, Organisationsdesign & Digital Readiness Assessment – Analyse digitaler Reifegrade, Definition von Zielbetriebsmodellen mit Rollen, Governance und Schnittstellen zwischen Fachbereich und IT; Überführung in den Regelbetrieb.
- Change Management, Digital Leadership & Unternehmenskultur – Begleitung von Veränderungsprozessen mit Fokus auf Leadership-Entwicklung, digitale Führungsprinzipien und eine innovationsorientierte Unternehmenskultur.
- Agile Methoden & Skalierung (Scrum, Kanban, SAFe, LeSS) – Einführung, Re-Agilisierung und Skalierung agiler Arbeitsweisen in großen Programmen inklusive Coaching von Führungskräften.
- Innovationsmanagement, Design Thinking & Customer Journey Mapping – Entwicklung neuer Produkte und Geschäftsmodelle sowie Begleitung von Corporate-Venture-Initiativen.
- Programm-/Projektmanagement, Turnaround & Stakeholder Management – Planung und Steuerung komplexer Programme, Vermittlung zwischen Business und IT, transparentes Reporting und Moderation komplexer Entscheidungsprozesse bis auf Vorstandsebene.

VORGEHEN IM MANDAT

- Tag 1–30 – Klarheit: Bestandsaufnahme von Organisation, Prozessen, Stakeholdern und Hemmnissen; Risiko- und Reifegradbild; erste Quick Wins und eine belastbare Führungs- und Kommunikationsroutine.
- Tag 31–60 – Richtung: Zielbild und Leitplanken (Operating Model, Rollen, Governance, Priorisierung); Entscheidungsvorlage für das Management; Roadmap mit quantifiziertem Nutzen.
- Ab Tag 61 – Umsetzung und Übergabe: Umsetzung in Wellen bei laufendem Betrieb, messbare Fortschritts- und Ergebniskennzahlen, Befähigung der Linie und Vorbereitung der Übergabe.

BERUFLICHE LAUFBAHN

04/2019 – heute	Geschäftsführer und Senior Manager Transformation, Meixner-Interimsmanagement GmbH, München
01/2010 – 03/2019	Operativer Vorstand mit Leitung Consulting, Infologis AG, München
01/2004 – 12/2009	Geschäftsführer mit Leitung Consulting, Deltaprojects GmbH, München

IT- UND TECHNOLOGIEKENNTNISSE

Agile & Kollaboration	Jira, Confluence, Microsoft 365 (Teams, Loop, Planner, SharePoint), Azure DevOps, Miro, SAFe- und LeSS-Toolkit
Kern-Systeme (Konzern-IT)	SAP S/4HANA, Salesforce, ServiceNow, Power BI
KI	Microsoft Copilot, Claude Enterprise, ChatGPT Enterprise, Azure AI Foundry / AWS Bedrock / Google Vertex AI, SAP Joule, Salesforce Agentforce, ServiceNow Now Assist, Atlassian Rovo, Glean, GAIA, Zapier, Make
AI-Governance	EU AI Act / KI-Verordnung, AI-Governance-Frameworks (AIGP), Agentic AI Governance, Risk Taxonomy, Model Context Protocol (MCP)

BILDUNG

2025	AIGP – Artificial Intelligence Governance Professional, IAPP
2023	Zertifizierung zum Product Owner, Scrum.org
2021	Ph.D. in Economics & Management (berufsbegleitend), Mendel University
2021	Zertifizierung zum SAFe Program Consultant, SAFe Framework
2018	Master of Science in IT Management (berufsbegleitend), Pôle Paris Alternance
2017	Zertifizierung zum Scrum Master, Scrum.org
2017	MBA (berufsbegleitend), Buckinghamshire New University
2017	PM-Zertifizierung (GPM Level C & PRINCE2), GPM Nürnberg & PeopleCert
2007	Zertifizierung zum Projektmanager, Business Akademie München
2004	Diplom in Wirtschaftsinformatik (berufsbegleitend), AKAD Rendsburg

SPRACHEN UND LEHRTÄTIGKEIT

Sprachen: Deutsch Muttersprache; Englisch verhandlungssicher

Macromedia Hochschule, Stuttgart – SoSe 2023 (Februar bis Juni 2023). Dozent für Digital Transformation and Operations, Digital Business und Agiles IT-Projektmanagement: praxisnahe Vermittlung von Methoden und Strategien zur digitalen Transformation, agilen Projektsteuerung und Entwicklung digitaler Geschäftsmodelle.

PROJEKTLISTE

Chronologisch, mit Schlagwörtern zur Einordnung.

Transformation, Führung und KI-Befähigung einer Hauptabteilung – Konzern (Automotive) 01/2026 – heute

Rolle: Interim Lead, Impediment- und Methoden-Management

Aufgabe und Ergebnis: Führungskräfte und Teams unter hohem Lieferdruck und großer Unsicherheit (steigende Ziele, knappere Ressourcen, Vorbehalte gegenüber KI) entwickeln, coachen und operativ begleiten, bis die Lieferung stabil läuft; operative Steuerung eines Großprojekts (ca. 30 Personen), agile Lieferung über vier Teams und Aufbau eines KI-gestützten Unfallmanagements; KI-Wissensaufbau, Schulungen und Use-Cases von der Bewertung bis in die Umsetzung. Ergebnis: Liefertermintreue von ca. 30 auf ca. 70 % gesteigert, Test-Rückläufer von zwei Dritteln auf ein Drittel reduziert, ca. 80 % Zertifizierungsquote; zwei projektgefährdende Hindernisse bei Lieferqualität und Liefertreue gelöst; 10 Product Owner ausgebildet, 14 bis 20 Personen in KI geschult.

Schlagwörter: Führungskräfte-Entwicklung; Leadership-Coaching; Agile Methoden (Scrum, Kanban); KI-Use-Cases; Projektsteuerung

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365 (Loop/Planner), Microsoft Copilot, Miro

KI-Potenziale identifizieren – BMW Group 05/2025 – heute

Rolle: AI Strategy Consultant

Aufgabe und Ergebnis: Identifikation, Bewertung und Priorisierung von KI-Potenzialen sowie Customer Journey Mapping, Data Management & Analytics und Digital Readiness Assessment unter Berücksichtigung von KI-Verordnung, Compliance, Datenschutz und Ethik. Ergebnis: 20+ KI-Potenziale bewertet, 10 priorisierte Use Cases mit quantifiziertem Effizienzpotenzial in die Umsetzungs-Roadmap überführt – als managementgerechte Entscheidungsvorlage.

Schlagwörter: Künstliche Intelligenz (KI); AI-Governance (EU AI Act); Data Management & Analytics; Digital Readiness Assessment; Customer Journey Mapping

Tools: Microsoft Copilot, Claude Enterprise, Azure AI Foundry, SAP Joule, Power BI, Jira, Confluence

Re-Agilisierung Händlersysteme – BMW Group 03/2022 – heute

Rolle: Agile Lead im Bereich Händlersysteme

Aufgabe und Ergebnis: Erneute Agilisierung von Digitalisierungsthemen im Bereich Händlersysteme mit Wissensaufbau und Erstellung von KI-Use-Cases inkl. Umsetzung, ergänzt durch Digital Readiness Assessment, Prozessdigitalisierung, Change Management sowie Data Management & Analytics. Ergebnis: 5 Teams wieder in die agile Arbeitsweise gebracht; Delivery-Fähigkeit und agiler Reifegrad nachweislich gesteigert.

Schlagwörter: Agile Methoden (Scrum, Kanban); Digital Readiness Assessment; Prozessdigitalisierung; Change Management; KI-Use-Cases

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365 (Loop/Planner), Microsoft Copilot, Claude Enterprise, Power BI

Absicherung agiles Arbeiten im Projekt DTCM – BMW Group 06/2024 – 12/2025

Rolle: Sparringspartner der Projektleitung, Fokus auf agile Delivery-Fähigkeit

Aufgabe und Ergebnis: Agile Coaching und Steuerung der Kollaboration zwischen OEM und Umsetzungspartner zur Digitalisierung technischer Servicekampagnen sowie Change Management, Stakeholder Management und Prozessdigitalisierung. Ergebnis: alle Go-live-Meilensteine der Servicekampagnen abgesichert; Zusammenarbeit OEM/Umsetzungspartner stabilisiert und Durchlaufzeiten messbar verkürzt.

Schlagwörter: Agile Methoden (Scrum, Kanban); Change Management; Stakeholder Management; Prozessdigitalisierung

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365 (Loop/Planner), Microsoft Copilot, Miro

Agilisierung IT Global – Lapp Group 10/2024 – 04/2025

Rolle: Agile Lead IT Global

Aufgabe und Ergebnis: Konzeption, Pilotierung und Wissensvermittlung inkl. KI, Digitalstrategie, Prozessdigitalisierung, Target Operating Model, Design Thinking sowie agiler Methoden und Erstellung eines Blueprints mit Enabling, Change- und Stakeholder-Management – im Systemumfeld u. a. von SAP. Ergebnis: agiler Blueprint vom Management verabschiedet, 3 Pilotteams befähigt und globales Rollout-Konzept an die Linie übergeben.

Schlagwörter: Target Operating Model; Agile Methoden (Scrum, Kanban); Digitalstrategie; Design Thinking; KI-Integration; globales Rollout

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365 (Loop/Planner), Miro, SAP, Microsoft Copilot

Impediment-Analysen und -Gutachten in DevOps-Initiativen – BMW Group 09/2022 – 12/2024

Rolle: Auditor / Gutachter in verschiedenen DevOps-Initiativen

Aufgabe und Ergebnis: Bewertung und Analyse der Hemmnisse in Entwicklung und Betrieb sowie Identifizierung geeigneter Maßnahmen im Führungskreis, unterstützt durch Stakeholder Management, Digitalisierung der Wertschöpfungskette und Stärkung der Digital Leadership – im Systemumfeld u. a. von SAP.

Schlagwörter: Stakeholder Management; Digital Leadership; Wertschöpfungskette Digitalisierung; Change Management

Tools: Azure DevOps, Jira, Confluence, Power BI, SAP

Agilisierung Bereich Mobility – TÜV SÜD 06/2023 – 12/2024

Rolle: Agile Lead

Aufgabe und Ergebnis: Erarbeitung, Abstimmung und Verprobung eines agilen Betriebsmodells sowie Integration der Produktbereiche unter Einbeziehung von Digitalstrategie, Target Operating Model, Design Thinking und Innovationsmanagement.

Schlagwörter: Target Operating Model; Digitalstrategie; Design Thinking; Innovationsmanagement

Tools: Jira, Confluence, Miro, Microsoft 365

Transition Manager Großkunden / Behörden – BMW Group 04/2022 – 09/2022

Rolle: Transition Manager / Quality Manager

Aufgabe und Ergebnis: Absicherung von Transitions im agilen Umfeld des IT-Vertriebsbereichs unter Berücksichtigung von Change Management, Stakeholder Management, Compliance und Prozessdigitalisierung.

Schlagwörter: Change Management; Stakeholder Management; Compliance; Prozessdigitalisierung

Tools: SAP, ServiceNow, Jira, Confluence

Einführung agiles Target Operating Model – Giesecke & Devrient 05/2021 – 05/2022

Rolle: Lead Agile Coach für den Aufbau der Group Services

Aufgabe und Ergebnis: Entwicklung eines Target Operating Models inkl. Training, Digitalstrategie, Digital Leadership, Prozessdigitalisierung, Stakeholder- sowie Change Management – im Systemumfeld u. a. von SAP. Ergebnis: agiles Target Operating Model für die Group Services mit 100+ Mitarbeitenden eingeführt und in den Regelbetrieb überführt.

Schlagwörter: Target Operating Model; Digitalstrategie; Digital Leadership; Prozessdigitalisierung; Change Management

Tools: SAP, Jira, Confluence, Miro, Microsoft 365

Agile Steuerung eSales-Projekte – SPAR Gruppe 05/2021 – 11/2021

Rolle: eCommerce-Projektleiter im Bereich Handel

Aufgabe und Ergebnis: Sicherstellung der Shop-Bereitstellung mit Bestandslager inklusive Prozesse und Schnittstellen zum September 2021 sowie Customer Journey Mapping, Prozessdigitalisierung, Data Management & Analytics und Digitalstrategie.

Schlagwörter: Customer Journey Mapping; Prozessdigitalisierung; Data Management & Analytics; Digitalstrategie

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365 (Loop/Planner), SAP

Absicherung Auslieferung Digitalisierungssystem – TÜV SÜD 09/2020 – 05/2021

Rolle: Projektleiter Digitalisierung

Aufgabe und Ergebnis: Absicherung der Anforderungen, Umsetzung, Test und Auslieferung der Funktionalitäten (Online-Buchung und Backend-Planung) mit Fokus auf Prozessdigitalisierung, Data Management & Analytics und Digital Readiness Assessment.

Schlagwörter: Prozessdigitalisierung; Data Management & Analytics; Digital Readiness Assessment

Tools: Jira, Confluence, Microsoft Office

Agile Transformation und Digitalisierung – Sparkassenverlag 11/2019 – 06/2021

Rolle: Agile Lead Coach

Aufgabe und Ergebnis: Entwicklung und Einführung eines agilen Zusammenarbeitsmodells im Unternehmen zur digitalen und business-getriebenen Transformation sowie Change Management, Digital Leadership und Förderung einer innovationsorientierten Unternehmenskultur.

Schlagwörter: Digitale Transformation; Business Transformation; Digital Leadership; Change Management; Unternehmenskultur

Tools: Jira, Confluence, Microsoft 365, Miro

Optimierung Scrum / Agilisierung R&D Currency Technology – Giesecke & Devrient 10/2018 – 12/2019

Rolle: Scrum Master / Agile Coach

Aufgabe und Ergebnis: Optimierung der bestehenden Scrum-Teams und Sicherstellung der Feature-Entwicklung im Bereich Sensorik, Hardware und Software einschließlich agiler Methoden, Innovationsmanagement, Design Thinking und Technologieintegration.

Schlagwörter: Agile Methoden (Scrum, Kanban); Innovationsmanagement; Design Thinking; Technologieintegration

Tools: Jira, Confluence, Miro

Agile Skalierung / Turnaround Typzulassungsprozess – BMW Group 09/2018 – 03/2019

Rolle: Agile Coach

Aufgabe und Ergebnis: Konsolidierung der verschiedenen agilen Teams und Skalierung mithilfe von Target Operating Model, Prozessdigitalisierung und Digital Readiness Assessment.

Schlagwörter: Target Operating Model; Prozessdigitalisierung; Digital Readiness Assessment

Tools: Jira, Confluence, SAFe-Toolkit

Aufbau eines Digitalisierungsprogramms im Aftersales-Bereich – BMW Group 01/2017 – 12/2018

Rolle: Agile Coach

Aufgabe und Ergebnis: Zusammenfassung der bestehenden Initiativen und Aufbau einer skalierten Vorgehensweise zur digitalen Transformation einschließlich Digitalstrategie, Target Operating Model, Customer Journey Mapping, Data Management & Analytics sowie Coaching der Teams.

Schlagwörter: Digitale Transformation; Digitalstrategie; Target Operating Model; Customer Journey Mapping; Data Management & Analytics

Tools: Jira, Confluence, Microsoft Office, Miro

Projektleitung IT-Integration eines Hospitals – Uniklinikum Münster 09/2016 – 01/2017

Rolle: IT-Projektleiter

Aufgabe und Ergebnis: Erstellung einer Planung mit den Stakeholdern der Kliniken und Durchführung der IT-Integration aller Tools mit Vereinheitlichung der Prozesse einschließlich Technologieintegration, Stakeholder Management, Compliance und Datenschutz.

Schlagwörter: Technologieintegration; Prozessdigitalisierung; Stakeholder Management; Compliance; Datenschutz

Tools: SAP, MS Project, Microsoft Office

Multiprojektmanagement und Coaching von Führungskräften – Uniklinikum Münster 04/2016 – 03/2017

Rolle: Multi-Projektmanager und Coach

Aufgabe und Ergebnis: Aufbau eines Multiprojektmanagements und Absicherung der laufenden Projekte inklusive Leadership-Entwicklung, Projektmanagement und Change Management.

Schlagwörter: Leadership-Entwicklung; Projektmanagement; Change Management

Tools: MS Project, Microsoft Office

SAP-Programmleitung – Uniklinikum Münster 04/2015 – 11/2015

Rolle: Programmleiter von 13 Projekten

Aufgabe und Ergebnis: Leitung der SAP-Programme des UKM einschließlich Projektmanagement, Technologieintegration und Prozessdigitalisierung.

Schlagwörter: Projektmanagement; Technologieintegration; Prozessdigitalisierung

Tools: SAP, MS Project, Microsoft Office

Problemmanagement in der Produktion – BMW Group 10/2015 – 03/2016

Rolle: Prozessmanager

Aufgabe und Ergebnis: Analyse der Prozessprobleme bei der Bandanlieferung in den Werken und Durchführung von Prozessoptimierungen mit Fokus auf Prozessdigitalisierung und Nutzung von Data Management & Analytics.

Schlagwörter: Prozessdigitalisierung; Data Management & Analytics; Change Management

Tools: SAP, Microsoft Office

Qualitätsmanager im Projekt Cornerstone (SaaS/Cloud) – BMW Group 01/2015 – 04/2015

Rolle: Qualitätsmanager

Aufgabe und Ergebnis: Absicherung des ITPM-Projektvorgehens bei Einführung einer SaaS-/Cloud-Lösung unter Berücksichtigung von Compliance, Datenschutz und Technologieintegration.

Schlagwörter: Compliance; Datenschutz; Technologieintegration; Projektmanagement

Tools: Microsoft Office, SharePoint

Turnaround Regress – BMW Group 04/2013 – 12/2013

Rolle: Leiter Projekt-Turnaround

Aufgabe und Ergebnis: Re-Engineering der entwickelten Softwarelösung und Validierung mit dem Business inklusive Change- und Stakeholder-Management; Aufbau fachlicher Testfälle, Schulung und Rollout.

Schlagwörter: Change Management; Stakeholder Management; Projektmanagement

Tools: MS Project, Microsoft Office

Turnaround Regress PPQ – BMW Group 11/2012 – 12/2013

Rolle: Leiter Projekt-Turnaround

Aufgabe und Ergebnis: Durchführung des Projekt-Turnarounds, Erstellung der Projektstrukturplanung, Aufbau der Budgetplanung, Controlling, Reporting und Test, Konzeptionierung und Etablierung einer Projektstruktur/-organisation, Schaffung der PMO-Struktur sowie Coaching.

Schlagwörter: Projektmanagement; Change Management; Budgetplanung

Tools: MS Project, Microsoft Office

QSB und Prozessmanager – BMW Group 05/2012 – 04/2014

Rolle: QSB / Prozessmanager

Aufgabe und Ergebnis: Leitung von QS- und Prozessmeetings, Zielsicherung, Identifizierung und Behebung von QS- und Prozessschwächen sowie Abstimmung von QS- und Prozessanforderungen mit Partnern.

Schlagwörter: Prozessdigitalisierung; Stakeholder Management; Qualitätsmanagement

Tools: SAP, Microsoft Office

Programm-/Prozessmanager – BMW Group 01/2012 – 07/2014

Rolle: Unterstützung des internen Projektleiters

Aufgabe und Ergebnis: Unterstützung bei Abgrenzungskonzept, Implementierung, Massen-Rollout und Aufbau der PMO-Struktur als rechte Hand des internen Implementierungsverantwortlichen.

Schlagwörter: Projektmanagement; Change Management; Stakeholder Management; Prozessdigitalisierung

Tools: MS Project, Microsoft Office

QSB und Prozessmanager – BMW Group 01/2011 – 12/2011

Rolle: Unterstützung des internen Projektleiters

Aufgabe und Ergebnis: Einführung einer QS- und Prozesskultur, Handbuchanforderungen, Meetings, Zielerreichungssicherung, Schwachstellenidentifikation und -behebung sowie Abstimmung mit Märkten und Partnern.

Schlagwörter: Prozessdigitalisierung; Stakeholder Management; Projektmanagement

Tools: Microsoft Office

Turnaround-Projekt – BMW Group 05/2010 – 12/2010

Rolle: Unterstützung des internen Projektleiters

Aufgabe und Ergebnis: Projektneuplanung mit ITPM und Scrum, Berichtswesen und Controlling, Gremienmanagement, interne Projektstruktur, Anforderungsspezifikation, Prozessdefinition, Testspezifikation sowie Projektüberführung in den Betrieb.

Schlagwörter: Agile Methoden (Scrum); Projektmanagement; Prozessdigitalisierung

Tools: Jira, MS Project, Microsoft Office

Leitung Forschung und Entwicklung Gesundheitskarte – Öffentlicher Dienst 12/2009 – 04/2010

Rolle: CO-Programmleiter

Aufgabe und Ergebnis: Systemkonfiguration, Ablaufplan, Testabstimmung, Budget- und Ressourcenplanung, Gremienabstimmung, Bericht an Geschäftsführung und Gesellschafter sowie Projekttracking.

Schlagwörter: Technologieintegration; Stakeholder Management; Compliance; Projektmanagement

Tools: MS Project, Microsoft Office

CO-Programmleitung Gesundheitskarte – Öffentlicher Dienst 03/2009 – 12/2009

Rolle: CO-Programmleiter

Aufgabe und Ergebnis: Programmplanung (Haushalt, Meilensteine, Ressourcen, Termine), Anforderungs-, Risiko-, Change- und Eskalationsmanagement, Reporting und Controlling, Leitung der Abstimmungsmeetings, Programmtracking sowie Personalplanung.

Schlagwörter: Projektmanagement; Change Management; Stakeholder Management; Compliance

Tools: MS Project, Microsoft Office

SLA-Management Medizin- und Sicherheitstechnik – Drägerwerk 02/2009 – 06/2009

Rolle: SLA-Management optimieren

Aufgabe und Ergebnis: Erfolgreicher Abschluss der Vertragsverhandlungen, Review bestehender SLAs mit internen Abteilungen und Dienstleistern, Migration und Konsolidierung in einen neuen unternehmensübergreifenden Mastervertrag.

Schlagwörter: Stakeholder Management; Compliance; Prozessdigitalisierung

Tools: Microsoft Office

Projektleiter Systementwicklung, Telekommunikation – British Telecom 01/2008 – 02/2009

Rolle: Leitung der OrAcAu-Entwicklung

Aufgabe und Ergebnis: Neuspezifikation und Entwicklung von Order-, Accounting- und Auditing-Tools für Leased Lines unter Einsatz moderner Technologieintegration, Prozessdigitalisierung und Projektmanagement.

Schlagwörter: Technologieintegration; Prozessdigitalisierung; Projektmanagement

Tools: MS Project, Microsoft Office

Leiter Rollout Sonderprojekte – HypoVereinsbank 07/2008 – 12/2008

Rolle: Leitung Parallel-Rollout von ca. 30.000 Lean Clients

Aufgabe und Ergebnis: Termin-, Zeit- und Budgetplanung (GPM), Eskalationsmanagement, Durchsetzen von Projektmanagementmethoden, Erarbeitung von Sonderprozessen, Vertragsmanagement, Projektcontrolling, Meetings und Präsentationen sowie Teilprojektteamführung.

Schlagwörter: Projektmanagement; Stakeholder Management; Prozessdigitalisierung

Tools: MS Project, Microsoft Office

Projektleiter Turnaround Systementwicklung – British Telecom 05/2007 – 11/2007

Rolle: Leiter Projekt-Turnaround

Aufgabe und Ergebnis: Durchführung des Projekt-Turnarounds, um das neue Hardware-Inventarisierungs-Tool schnellstmöglich in den Betrieb zu überführen, inklusive Change- und Projektmanagement.

Schlagwörter: Change Management; Projektmanagement

Tools: MS Project, Microsoft Office

Projektmanager Data Warehouse – Eurohypo 01/2007 – 04/2007

Rolle: Leitung des Projektes CDB – Jahresabschluss im Data Warehouse

Aufgabe und Ergebnis: Termin-, Zeit- und Budgetplanung (GPM), Leitung der Spezifikationsanalyse, Designabstimmung mit Development, Machbarkeitsanalysen, DV-Konzept, Leitung der Betriebsüberführung und Abschlussdokumentation.

Schlagwörter: Data Management & Analytics; Projektmanagement; Prozessdigitalisierung

Tools: MS Project, Microsoft Office, SQL-/Data-Warehouse-Umfeld

Weitere Referenzen (2004–2007): Projektleiter Systementwicklung – Bank Austria; Leitung PMO – mehrere Konzerne; Projektleiter Turnaround IT-Logistik – Kühne & Nagel.

Standardprofil, Stand November 2026. Mandatsspezifische Fassungen auf Anfrage.